

IL PRINCIPIO ETICO

La responsabilità sociale, la correttezza e l'affidabilità nell'ambito degli affari, dei rapporti economici e contrattuali, della sicurezza e dell'ambiente sono considerate premesse fondamentali riportate nel codice etico aziendale diffuso a tutti i collaboratori.

Il proprio modello organizzativo per la responsabilità amministrativa, secondo il D. Lgs. 231/2001, assicura la massima prevenzione a tutti i livelli dell'organizzazione.

II PILASTRO DELLA QUALITÀ

La Qualità un impegno costante, con la partecipazione attiva di tutti i collaboratori, per ribadire la propria ambizione ad essere leader nel settore di mercato dei materiali autoadesivi che richiede prodotti, servizi e soluzioni innovativi sia dal punto di vista tecnologico, produttivo, ambientale e di sicurezza.

Conoscere il contesto ed avere attenzione alle esigenze di tutti i portatori d'interesse è fondamentale per governare, far crescere e rendere effettiva la propria organizzazione, per:

- riconoscere rischi ed opportunità per determinare e ribadire il proprio ruolo;
- definire, aggiornare ed applicare strategie efficaci in base alla Missione Fedrigoni per incrementare il grado di successo duraturo;
- essere innovativi nella tecnologia dei prodotti e nell'organizzazione;
- consolidare il rapporto di partnership con i clienti in termini di collaborazione, soddisfazione e fidelizzazione;
- creare nuove sinergie con le altre società di gruppo;
- rafforzare maggiore sinergia possibile con i fornitori;
- favorire la crescita delle competenze aziendali e delle proprie risorse umane;
- fidelizzare i collaboratori attraverso un rapporto di lavoro stimolante e la motivazione collettiva;
- ricercare armonia con le parti sociali;
- favorire trasparenza con le istituzioni ed organi di controllo;
- produrre redditività dei prodotti e servizi con valore aggiunto per tutti;
- rendere positivi gli impatti sulla società;
- dimostrare la conformità legale in tutti i settori di applicazione;
- offrire disponibilità al cambiamento per il miglioramento continuo delle prestazioni e per la continuità di impresa.

L'organizzazione investe continuamente rendendo efficiente ed efficace la gestione dei processi che rendono riproducibili le attività aziendali in condizioni controllate, attraverso risorse umane preparate e capaci di affrontare sfide sempre più esigenti e per rinvigorire una cultura d'impresa vincente.

La valutazione dei rischi e delle opportunità, in tutti gli ambiti, è una disciplina che regola e condiziona la strategia attraverso piani di prevenzione per determinare le priorità di intervento sugli obiettivi da perseguire.

Le prestazioni vengono misurate in riferimento a traguardi ambiziosi per raggiungere obiettivi di Eccellenza per garantire una crescita sostenibile e duratura.

II PILASTRO DELL'AMBIENTE

La sostenibilità ambientale viene perseguita attraverso comportamenti, prassi consolidate e continui investimenti per ottimizzare la gestione delle attività interne ed esterne, in particolare nello sviluppo di prodotti con un ciclo di vita sempre più compatibile e nell'evoluzione dell'organizzazione con obiettivi di riduzione dell'impatto ambientale, nel contenimento dei rifiuti e delle emissioni, nella sensibilizzazione di tutti i portatori d'interesse.

La Gestione Ambientale è caratterizzata dagli aspetti diretti ed indiretti delle attività aziendali che determinano il grado di impatto e le priorità di intervento; dalla valutazione dei rischi, dall'organizzazione interna che considera il rispetto delle leggi, le disposizioni interne per la gestione dei processi, l'informazione e la comunicazione a tutti i livelli aziendali.

L'impegno per l'acquisto di materie prime certificate FSC/PEFC è un contributo sostanziale alla gestione eco-sostenibile delle foreste nella catena di trasformazione della carta secondo gli standard FSC/PEFC e rendere fruibile tale opportunità ai propri clienti.

Arconvert ha stabilito che gli approvvigionamenti di materie prime necessarie, per i propri gruppi di prodotto FSC/PEFC, vengano effettuati unicamente presso fornitori selezionati e "certificati", escludendo a priori fonti controverse e rischi potenziali di contraffazione nella fase d'acquisto.

Le prestazioni ambientali devono essere ottimizzate attraverso l'impegno di tutti con obiettivi ambiziosi perseguibili e misurabili attraverso indicatori significativi che permettono il monitoraggio continuo delle risorse utilizzate, dei prodotti destinati al mercato, delle emissioni generate, degli eventi.

Il miglioramento continuo deve:

- incrementare la sostenibilità ambientale nell'utilizzo delle materie prime,
- rafforzare la consapevolezza delle responsabilità individuali e dei ruoli da assumere nella propria organizzazione;
- rafforzare la motivazione collettiva per perseguire obiettivi di riduzione degli effetti delle attività svolte,
- influenzare il cambiamento dell'organizzazione e del contesto in cui si opera,
- produrre risultati plausibili rispetto ai potenziali individuati.

II PILASTRO DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Arconvert conferma la propria responsabilità sociale investendo continuamente nella prevenzione nei luoghi di lavoro, che è una premessa costante per rendere ottimale la sicurezza nell'ambiente di lavoro e preservare l'incolumità e la salute dei collaboratori.

L'organizzazione, in armonia con le leggi vigenti, mantiene aggiornata la valutazione dei rischi che riguardano le infrastrutture e le attività svolte, l'utilizzo degli impianti e macchine, per rafforzare continuamente la politica di prevenzione a tutti i livelli dell'impresa e governare i rischi residui.

La comunicazione, l'informazione e la formazione continua vengono perseguite per sensibilizzare tutti indistintamente nei propri posti di lavoro e di conseguenza favorire le segnalazioni e suggerimenti che sono la base per il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro per generare benessere per tutti.

Ogni fornitore di servizi che interagisce con l'organizzazione deve rispettare le disposizioni vigenti e contribuire al miglioramento della prevenzione.

Arconvert sostiene, assicura e persegue dinamicamente questi impegni attraverso il proprio Sistema di Gestione Aziendale integrato, secondo le norme di riferimento ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007, FSC-STD-40-004 V2.1, PEFC ITA 1002:2003, PEFC ST 2002:2013, il quale viene anche sottoposto alla certificazione da parte di enti terzi per dimostrare la conformità.

Tale politica aziendale è resa accessibile a tutti i portatori di interesse che caratterizzano il contesto e viene riesaminata periodicamente dal Comitato Miglioramento per favorire nuove strategie ed obiettivi.

Datore di Lavoro per la sicurezza e salute sui
luoghi di lavoro e Delegato per la tutela e la
protezione dell'ambiente

Roberto Pachera

Il Direttore Generale

Carlo Codermazzi